

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Курская область Медвенский район
Муниципальное общеобразовательное казенное учреждение
«д.Губановка
ТОРАЯ РОЖДЕСТВЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ С.З. И Г.З. ПИСКУНОВЫХ»

П Р И К А З

от 31 января 2019 года № 33 о
д.Губановка

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)
по внедрению в образовательном учреждении
Национальной системы учительского роста
на 2017-2020 г.г. в новой редакции**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.17 №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению Национальной системы учительского роста, принимая во внимание региональный План мероприятий («дорожной карты») Комитета образования и науки Курской области по формированию и введению Национальной системы учительского роста в Курской области, учитывая целесообразность корректировки действующего Плана, на основании приказа Управления по вопросам образования Медвенского района от 30.01.2019 г. № 48 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению в Медвенском районе Национальной системы учительского роста на 2017-2020 г.г.в новой редакции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.Принять к исполнению План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в Медвенском районе Национальной системы учительского роста на 2017-2020 годы в новой редакции.
- 2.Назначить координатором по реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению вМОКУ «Вторая Рождественская средняя общеобразовательная школа им. С.З. и Г.З. Пискуновых» Национальной системы учительского роста на 2017-2020 годы заместителя директора по УВР Ерпулёву Л.Н. и Суханову О.П.
3. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в образовательной организации Национальной системы учительского роста на 2019-2020 годы;
4. Учителю информатики Колюбаеву А.А. разместить План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в образовательной организации Национальной системы учительского роста на 2019-2020 годы на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.
5. Учителю информатики Колюбаеву А.А. разместить План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в Медвенском районе Национальной системы учительского роста на 2017-2020 годы в новой редакции на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

В.И.Емельянова

С приказом ознакомлены:

Л.Н.Ерпулёва

О.П.Суханова

А.А.Колобаев

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по подготовке к введению национальной системы учительского роста
в МОКУ «Вторая Рождественская средняя общеобразовательная школа
им. С.З. и Г.З. Пискуновых»
на 2018-2020 годы

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Вид документа	Сроки выполнения	Ожидаемый результат
I. Организационно-координационные и информационные мероприятия					
1	1 Издание приказа о создании рабочей группы по внедрению НСУР	Директор	Приказ	июнь 2018 г.	Утверждение приказа
2	2 Проведение педсовета и совещаний при директоре по разработке, обсуждению и утверждению школьного плана мероприятий по подготовке к введению национальной системы учительского роста (далее НСУР) на 2018-2020 годы	Директор, зам директора по УВР, члены рабочей группы	План мероприятий	Август 2018 г.	Утверждение плана мероприятий
3	3 Подготовка информационно-разъяснительных материалов об апробации новой модели аттестации учителей на основе их квалификации (уровня знаний и опыта работы) требованиям проф. Стандарта «Педагог»	Зам директора по УВР, зам директора по УВР, члены рабочей группы	Информационно-разъяснительные материалы	август 2018 г.	Размещение материалов на школьном сайте
4	4 Проведение мероприятий (семинаров, конференций) по обсуждению хода и итогов реализации мероприятий настоящего плана	зам директора по УВР, члены рабочей группы	Рекомендации	Весь период	Выработаны рекомендации
5	5 Проведение мероприятий по информированию педагогов о мероприятиях по формированию и введению национальной	зам директора по УВР, члены рабочей группы	Информационные материалы	Весь период	Обеспечено размещение и обновление не реже 1 раза в квартал информации о

	системы учительского роста				мероприятиях по формированию и введению национальной системы учительского роста на школьном сайте;
--	----------------------------	--	--	--	--

II. Подготовительные мероприятия по внедрению новой модели аттестации учителей

1.	Обсуждение проекта новой модели аттестации учителей на методических объединениях, педсоветах, совещаниях при директоре. заседаниях рабочей группы	зам директора по УВР, руководители МО	Результаты обсуждения
2.	Выявление профессиональных затруднений учителей, разработка методических рекомендаций	зам директора по УВР, члены рабочей группы	Методические рекомендации
3	Изучение кодификаторов к набору ЕФОМ по предметным компетенциям (1 и 2 наборы) для учителей, обеспечивающих предметные результаты освоения обучающимися ООП ООО, СОО по предметам/предметным областям	зам директора по УВР, руководители МО	Информационные материалы
4	Разработка плана для обеспечения готовности к внедрению проф. Стандарта	зам директора по УВР, члены рабочей группы	План

III. Изучение, анализ и организация применения методических рекомендаций и предложений по вопросам подготовки к введению НСУР

1	1 Изучение и анализ результатов апробации единых федеральных оценочных материалов (далее ЕФОМ) по предметным и методическим компетенциям.	зам директора по УВР, члены рабочей группы	Методические рекомендации	Ноябрь 2018-ноябрь 2019	Материалы работы педсоветов совещаний МО
2	2 Изучение, обсуждение методических рекомендаций, организация применения методических рекомендаций	зам директора по УВР, руководители МО	План работы	В течение периода	Протоколы заседаний

3	Апробация наборов контрольно-измерительных материалов. Модуль «Предметные компетенции»	зам директора по УВР, руководитель и МО	Аналитическая справка	Ноябрь 2018-ноябрь 2019	Материалы работы рабочей группы
4	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута	зам директора по УВР, руководитель и МО	Методические рекомендации	В течение периода	Индивидуальная программа профессионального развития педагога
5	Повышение квалификации педагогов в системе внутришкольного корпоративного обучения.	Зам директора по УВР, зам директора по УВР, члены рабочей группы	План работы	В течение периода	Справка
6	Внесение изменений в Положение об оплате труда школы	Директор, зам директора по УВР, члены рабочей группы	Положение об оплате труда	Ноябрь 2019	Разработка Положения

IV. Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов.

1	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства: - Учитель года; - Самый классный классный; - Мой наставник; - Педагогический дебют.	Зам директора по УВР, зам директора по ВР, члены рабочей группы	Аналитические справки по итогам проведения	В течение периода	Выявление лучших учителей, Распространение опыта работы победителей и призеров. Подготовка к участию в муниципальных этапах конкурсов.
2	Участие в муниципальных конкурсах, педагогических	Зам директора по УВР, зам	По плану УО	В течение периода	Участие в проектах, разработка и реализация

	марафонах, профессиональных мастерских, в проектной лаборатории молодых педагогов.	директора по ВР, члены рабочей группы, учителя-предметники			проектов, профессиональное общение, распространение педагогического опыта.
3	Проведение мастер-классов победителями и призерами профессиональных конкурсов	Учителя-предметники	План работы	В течение периода	Распространение педагогического опыта.
4	Подготовка материалов для сборника лучших педагогических практик	Зам директора по УВР, учителя-предметники	По плану УО	В течение периода	Издание методических материалов

УТВЕРЖДЕН
Приказом от 29.01.2019 № 48

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению в Медвенском районе Национальной системы учительского роста на
2019-2020г.г.
(новая редакция)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационно-координирующие мероприятия					
1	Создание рабочей группы по внедрению национальной системы учительского роста	Управление образования	Приказ Управления	ноябрь 2017	Утвержден состав рабочей группы
2	Проведение мероприятий (заседаний коллегии, семинаров, совещаний, круглых столов, заседаний РМО) по обсуждению проблем внедрения национальной системы учительского роста	Управление образования	Постановления коллегии, резолюции и конференций, решения совещаний, заседаний РМО	2018-2020	Рекомендации
3	Участие в мониторинге	Управление	Отчет	2018-2020	Предложения, рекомендации

	профессионального развития руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	образования			
4	Участие в мероприятиях по подготовке педагогических кадров в соответствии с необходимостью синхронизации требований профессионального стандарта педагога, федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в условиях внедрения национальной системы учительского роста	Методический отдел Образовательные организации		2018-2020	Повышение уровня квалификации выпускников ПОО и ОВО в соответствии с требованиями ФГОС ОО и профессионального стандарта «Педагог»
5	Организация сетевого взаимодействия между общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и профессиональным сообществом по внедрению национальной системы учительского роста.	Управление образования, ОГБУ ДПО КИРО, ФГБОУ ВО КГУ, ПОО, ОО, РУМО	Соглашение о сотрудничестве	2018-2020	Сетевое взаимодействие
6	Реализация регионального проекта «Индивидуальный маршрут личностного роста молодого педагога»	Методический отдел	Проект	2018-2020	Предложения, рекомендации
7	Формирование муниципального реестра педагогов-наставников. Организация	Методический отдел	Приказ Управления	2018-2020	Муниципальный реестр педагогов - наставников

	деятельности наставников.				
II. Нормативно-правовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»					
1	Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность педагогов-наставников	Методический отдел	Положение	2019-2020	Нормативный документ
2.	Разработка нормативных документов (муниципального уровня и уровня образовательной организации) по вопросам внедрения новой модели аттестации	Управление образования	Нормативные документы	2019-2020	Внедрение новой модели аттестации
3.	Разработка нормативных документов (муниципального уровня и уровня образовательной организации) в области развития кадровой политики, трудовых отношений с педагогическими работниками с учётом профессиональных стандартов.	Управление образования	Приказ	2019	Нормативный документ
III. Кадровое обеспечение					
1	Развитие службы педагогической поддержки профессионального становления молодого учителя («Школа молодого учителя» на муниципальном уровне, в рамках образовательных организаций)	Методический отдел	Отчеты	2018-2020	Функционирование школы молодого учителя на муниципальном, внутришкольном уровнях
2	Формирование и развитие профессиональных сообществ (в том числе, молодых педагогов), использование	Методический отдел	Отчеты	2018-2020	Совершенствование профессиональных компетенций педагогов

	потенциала победителей конкурсов педагогического мастерства				
3	Презентация инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	Управление образования	Приказ	2018-2020	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб
4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia Курской области для будущих педагогов	Методический отдел		2018-2020	
5	Подготовка педагогов для адресной работы с различными категориями учащихся: одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью	Методический отдел	программы	2018-2020	Освоение и применение образовательных технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работы с различными контингентами учащихся
6	Развитие сетевого маршрутизатора для образовательных организаций, реализующих включение детей с ОВЗ и детей-инвалидов в единое	Методический отдел		2018-2020	Развитие доступных информационных ресурсов в вопросах обучения детей с ОВЗ

	образовательное пространство				
IV. Научно-методическое обеспечение					
1	Разработка грантовых (муниципальных) программ в области научно-методического обеспечения учительского роста	Методический отдел			
2.	Участие в ежегодной научно-практической конференции «Профессиональная культура педагога: опыт, проблемы и перспективы»	Методический отдел	Конференция	2019-2020	Сборник научных статей по итогам конференции
6	Открытый форум классных руководителей «Современные ориентиры педагогики воспитания»	Методический отдел			
7	Использование потенциала учебно-методических объединений муниципального и школьного уровней для совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей	Методический отдел	Отчет	2018-2020	Повышение уровня владения профессиональным и компетенциями педагогических работников и руководителей
8	Выявление и диссеминация эффективных моделей лучших педагогических практик	Методический отдел	протоколы	2018-2020	Банк лучших практик
V. Разработка методических рекомендаций и предложений по вопросам введения НСУР					
1	Обсуждение новой модели аттестации и разработка процедуры ее введения	Методический отдел	Предложения	2018-2019	Предложения
2	Разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки к	Методический отдел	Методические рекомендации	Декабрь 2018	Рекомендации

	введению новой модели аттестации				
3	Разработка методических рекомендаций по диагностике четырех блоков профессиональных педагогических компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных.	Методический отдел	Методические рекомендации	Декабрь 2018	Методические рекомендации
VI. Информационное сопровождение					
1	Проведение мероприятий по информированию педагогической общественности о процессе формирования и введения НСУР	Управление образования	Информационные материалы	2018-2020	Размещение и обновление информации не реже одного раза в квартал на сайтах Управления, образования, образовательных организаций